

Politique QHSE

En 2022, le Groupe Eurofeu a fêté ses 50 ans. 50 ans durant lesquels, nos ouvriers industriels, nos ingénieurs, nos personnels administratifs, nos techniciens de maintenance, nos commerciaux et l'ensemble des managers ont conçu, proposé et maintenu des équipements et des solutions de lutte contre l'incendie. La finalité de nos produits et l'objectif de nos services : améliorer la sécurité de nos clients, de leurs collaborateurs, de leurs équipements et de leurs infrastructures.

Un nouveau défi s'est imposé à nous depuis quelques années : continuer à écrire l'histoire de notre entreprise en limitant avec force notre empreinte environnementale.

Notre politique QHSE accompagne l'ensemble de nos activités afin de garantir :

- La sécurité, la santé et le bien être au travail de l'ensemble de nos collaborateurs
- Les attentes qualitatives de nos clients en termes de produits, de services et de conseils
- Le respect de l'environnement et une capacité d'innovation dans les alternatives proposées
- La croissance, la rentabilité et la pérennité de notre entreprise

Nos certifications ISO 9001 - 14 001, MASE, mais aussi nos certifications métiers aux règles R4, R5, R7, R17 et notre label "Origine France Garantie" engagent les équipes Eurofeu dans la voie vertueuse de l'amélioration continue.

Nos engagements

Hygiène et sécurité

- Préserver la santé et l'intégrité physique de nos collaborateurs et de nos sous-traitants pour tendre vers le "zéro accident"
- Réduire les risques liés aux différentes missions assurées par nos collaborateurs
- Analyser les risques avant d'intervenir et mettre en place les mesures de prévention nécessaires
- Former, habiliter et équiper nos collaborateurs pour répondre à leurs besoins en sécurité et répondre aux risques encourus
- Anticiper et prévenir les maladies professionnelles
- Etre organisés pour gérer les situations de crises et ainsi assurer la continuité de nos activités et services
- Développer une culture et une communication positive de prévention, de sécurité et de santé

Environnement

- Prévenir et maîtriser les pollutions et les impacts environnementaux
- Limiter la production de déchets et en assurer la valorisation
- Améliorer le niveau de conscience collective par rapport aux sujets environnementaux
- Favoriser le recyclage et la réutilisation pour limiter le recours aux ressources naturelles
- Moderniser notre flotte de véhicules, inciter l'autopartage et l'écoconduite
- Optimiser la gestion de nos déplacements (tournées, télétravail...)
- Mesurer notre bilan carbone périodiquement et mener les actions nécessaires à sa pondération continue

Qualité & Ethique

- Assurer le meilleur niveau de satisfaction de nos clients, de nos collaborateurs et de nos partenaires
- Améliorer nos produits et nos services dans le respect des exigences des référentiels de la certification ISO et de la réglementation produits
- Innover pour répondre aux besoins de nos clients et à nos engagements environnementaux
- Faire évoluer notre système de management de la qualité en fonction de l'évolution du Groupe, des retours d'expériences et de l'expression des différents besoins
- Etre durablement compétitifs et performants
- Assurer en toutes circonstances, en tout domaine (commercial, technique, industriel), un comportement éthique et transparent

Egalité Professionnelle

- Assurer l'égalité professionnelle et la mixité sociale : hommes, femmes, âges, origines, cultures, handicaps
- Favoriser l'insertion professionnelle : Apprentissage, embauche de personnes dont le parcours professionnel peut avoir été difficile
- Former tout au long du parcours professionnel pour permettre à chacun d'évoluer au sein de l'entreprise